



# ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра Управления трудом и персоналом

## МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Научный руководитель – действительный член  
РАЕН, д.э.н., профессор Симонова И.Ф.

Адрес: 117917, Москва, Ленинский проспект, д.65,  
Аудитории : 1131,1132, 1133, 1134, 1135, 1135а, 1140, 1141  
Телефон: 8(499)135-75-66, 8(499)233-92-65  
E-mail: [kutp98-04@mail.ru](mailto:kutp98-04@mail.ru)



# ВЕДУЩИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ И ПЕРСОНАЛОМ

- Симонова И.Ф. – заведующий кафедрой, д.э.н., профессор
- Еремина И.Ю. – д.э.н., профессор
- Исламгалиева Елена Ринатовна – к.э.н., доцент
- Хазанов Владимир Евгеньевич – к.э.н., доцент
- Будзинская Ольга Владимировна – к.э.н., доцент
- Кибовская Светлана Васильевна – к.э.н., доцент
- Билялова Елена Андреевна – ст. преподаватель
- Герасимова Ирина Владимировна – ст. преподаватель
- Зубарева Антонина Александровна – ст. преподаватель
- Зазовская Наталья Маратовна – к.с.н., доцент
- Волочкова Марина Евгеньевна – к.ю.н., ст. преподаватель



# СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА

- Организационное поведение
- Конфликтология
- Документация и делопроизводство в управлении персоналом
- Социальная защита работников
- Управление персоналом в нефтегазовом комплексе
- Персонал-технологии
- Расширенное воспроизводство трудовых ресурсов
- Управление персоналом
- Управление талантами
- Организационно-деятельные игры
- Стратегия управления персоналом
- Кадровый консалтинг
- Коуч менеджмент





# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

## Организационно-управленческая деятельность

- Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников (ПК-1)
- Способность разрабатывать корпоративную или организационную стратегию развития персонала организации (ПК-2)
- Умение использовать современные методы управления персоналом для решения стратегических задач (ПК-3)
- Способность разрабатывать программы организационного развития для системы управления персоналом и обеспечивать их реализацию (ПК-4)



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

## Аналитическая деятельность

- Способность использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований в управлении персоналом организации (ПК-5)
- Способность оценивать эффективность решений в управлении персоналом организации (ПК-6)
- Владение методами стратегического анализа в области управления персоналом (ПК-7)
- Способность готовить аналитические материалы для управления персоналом и оценивать эффективность данной системы (ПК-8)



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

## Проектная деятельность

- Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)
- Способность разрабатывать программы развития персонала организации, изменений кадрового состава и обеспечивать их реализацию (ПК-4)
- Способность готовить аналитические материалы для управления персоналом и оценки их эффективности (ПК-8)





# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

## Научно-исследовательская деятельность

- Способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в системе управления персоналом; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы в данной области (ПК-9)
- Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования в области управления персоналом (ПК-10)
- Способность проводить самостоятельные исследования в области управления персоналом в соответствии с разработанной программой (ПК-11)
- Способность представлять результаты проведенного исследования в области управления персоналом в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-12)



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

## Педагогическая деятельность

- Способность применять современные методы и методики преподавания управленческих дисциплин (ПК-13)
- Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение для преподавания дисциплин кафедры управления трудом и персоналом (ПК-14)





# ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Специфика деятельности  
служб по управлению  
персоналом  
нефтегазовых  
предприятий

Инновационные методы и  
инструменты экономики труда как  
фундамента управления персоналом  
нефтегазовой компании  
(человеческий капитал, достойный  
труд, рекрутмент, экономика знаний,  
демография и миграция)

Социальная политика  
(материальное и  
нематериальное  
стимулирование,  
защита, обеспечение,  
психодиагностика  
персонала)

Исследование  
проблем  
формирования и  
развития кадрового  
резерва, ротация  
кадров

Инновационные  
технологии управления  
персоналом:  
наставничество (в  
дуальном обучении,  
формальном и  
неформальном  
образовании)



# ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Изучение кадровой  
политики и  
корпоративной  
культуры  
нефтегазовых  
компаний

Управление по  
компетенциям  
(разработка  
профессиональных  
стандартов, дорожные  
карты, маркетинг  
персонала)

Управление  
персоналом по  
целям  
(мотивационные  
механизмы, методы  
оценки, KPI)

Исследование  
кадровых рисков и  
рискогенного  
потенциала

Выявление талантливых  
работников компании,  
оценка их потенциала,  
возможности служебно-  
профессионального  
продвижения

Пенсионное  
обеспечение  
работников  
нефтегазовых  
компаний



# ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

## Формы обучения

