



ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра Управления трудом и персоналом

МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Научный руководитель – действительный член
РАЕН, д.э.н., профессор Симонова И.Ф.

Адрес: 117917, Москва, Ленинский проспект, д.65,

Аудитории : 1131,1132, 1133, 1134, 1135, 1135а, 1140, 1141

Телефон: 8(499)135-75-66, 8(499)233-92-65

E-mail: kutp98-04@mail.ru



ВЕДУЩИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ И ПЕРСОНАЛОМ

- Симонова И.Ф. – заведующий кафедрой, д.э.н., профессор
- Еремина И.Ю. - д.э.н., профессор
- Исламгалиева Елена Ринатовна – к.э.н., доцент
- Хазанов Владимир Евгеньевич – к.э.н., доцент
- Будзинская Ольга Владимировна – к.э.н., доцент
- Кибовская Светлана Васильевна – к.э.н., доцент
- Билярова Елена Андреевна – ст. преподаватель
- Герасимова Ирина Владимировна – ст. преподаватель
- Зубарева Антонина Александровна – ст. преподаватель
- Зазовская Наталья Маратовна – к.с.н., доцент
- Волочкова Марина Евгеньевна – к.ю.н., ст. преподаватель



СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОГО ПЛАНА

- Организационное поведение
- Конфликтология
- Документация и делопроизводство в управлении персоналом
- Социальная защита работников
- Управление персоналом в нефтегазовом комплексе
- Персонал-технологии
- Расширенное воспроизведение трудовых ресурсов
- Управление персоналом
- Управление талантами
- Организационно-деятельные игры
- Стратегия управления персоналом
- Кадровый консалтинг
- Коуч менеджмент



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Организационно-управленческая деятельность

- Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников (ПК-1)
- Способность разрабатывать корпоративную или организационную стратегию развития персонала организации (ПК-2)
- Умение использовать современные методы управления персоналом для решения стратегических задач (ПК-3)
- Способность разрабатывать программы организационного развития для системы управления персоналом и обеспечивать их реализацию (ПК-4)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Аналитическая деятельность

- Способность использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований в управлении персоналом организации (ПК-5)
- Способность оценивать эффективность решений в управлении персоналом организации (ПК-6)
- Владение методами стратегического анализа в области управления персоналом (ПК-7)
- Способность готовить аналитические материалы для управления персоналом и оценивать эффективность данной системы (ПК-8)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Проектная деятельность

- Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)
- Способность разрабатывать программы развития персонала организации, изменений кадрового состава и обеспечивать их реализацию (ПК-4)
- Способность готовить аналитические материалы для управления персонала и оценки их эффективности (ПК-8)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Научно-исследовательская деятельность

- Способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в системе управления персоналом; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы в данной области (ПК-9)
- Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования в области управления персоналом (ПК-10)
- Способность проводить самостоятельные исследования в области управления персоналом в соответствии с разработанной программой (ПК-11)
- Способность представлять результаты проведенного исследования в области управления персоналом в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-12)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Педагогическая деятельность

- Способность применять современные методы и методики преподавания управленческих дисциплин (ПК-13)
- Способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение для преподавания дисциплин кафедры управления трудом и персоналом (ПК-14)



ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Специфика деятельности
служб по управлению
персоналом
нефтегазовых
предприятий

Инновационные методы и
инструменты экономики труда как
фундамента управления персоналом
нефтегазовой компании
(человеческий капитал, достойный
труд, рекрутмент, экономика знаний,
демография и миграция)

Социальная политика
(материальное и
нематериальное
стимулирование,
защита, обеспечение,
психодиагностика
персонала)

Исследование
проблем
формирования и
развития кадрового
резерва, ротация
кадров

Инновационные
технологии управления
персоналом:
наставничество (в
дуальном обучении,
формальном и
неформальном
образовании)



ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Изучение кадровой политики и корпоративной культуры нефтегазовых компаний

Управление по компетенциям (разработка профессиональных стандартов, дорожные карты, маркетинг персонала)

Управление персоналом по целям (мотивационные механизмы, методы оценки, KPI)

Исследование кадровых рисков и рискогенного потенциала

Выявление талантливых работников компаний, оценка их потенциала, возможности служебно-профессионального продвижения

Пенсионное обеспечение работников нефтегазовых компаний



ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Формы обучения

